RENCANA STRATEGIS

TAHUN 2020-2024

FAKULTAS PERTANIAN

UNIVERSITAS MALIKUSSALEH

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN,
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH
Cot Teungku Nie - Reuleut Kecamatan Muara Batu - Aceh Utara
Telepon : 0645-44450 / 08116798545 Faks. 0645-44450
Laman: http://www.unimal.ac.id

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MALIKUSSALEH
NOMOR 1681/UN45/KPT/2020

TENTANG

PENETAPAN RENCANA STRATEGIS FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH TAHUN 2020-2024

REKTOR UNIVERSITAS MALIKUSSALEH,

Menimbang :

a. bahwa dalam rangka pencapaian target Program Kerja pada Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh Tahun 2020–2024, maka dipandang perlu menetapkan Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh Tahun 2020-2024 yang merupakan dokumen perencanaan awal yang harus dilakukan oleh Instansi Pemerintah, untuk maksud tersebut perlu ditetapkan Restra dimaksud;
b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, perlu menetapkan Keputusan Rektor Universitas Malikussaleh Tentang Penetapan Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh Tahun 2020-2024;

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
3. Keputusan Presiden Nomor 95 Tahun 2001 Tentang Pendirian Universitas Malikussaleh;
4. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 36 Tahun 2006 tentang Statuta Universitas Malikussaleh;
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 50 Tahun 2017 Tentang Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015-2019;
7. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17/O/2005 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Malikussaleh;
8. Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 829/M/KPT.KP/2018 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Rektor Universitas Malikussaleh Periode Tahun 2018-2022;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan	:	KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MALIKUSSALEH TENTANG PENETAPAN RENCANA STRATEGIS FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS MALIKUSSALEH TAHUN 2020-2024.
KESATU	:	Menetapkan Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh Tahun 2020-2024, dengan penjabaran sebagaimana terlampir dalam lampiran keputusan ini;
KEDUA	:	Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan; apabila dikemudian hari ada kekeliruan akan diperbaiki sebagaimana mestinya.
KETIGA	:	Apabila dikemudian hari ada kekeliruan akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Reuleut - Aceh Utara
pada tanggal 17 Maret 2020

REKTOR,

Dr. Ir. Herman Fithra, S.T., M.T., IPM, ASEAN.Eng
NIP 197211072003121001

Tembusan:
1. Pembantu Rektor di Lingkungan Universitas Malikussaleh;
2. Kepala Biro di Lingkungan Universitas Malikussaleh;
3. Dekan Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh;
4. Ketua Lembaga dilingkungan Universitas Malikussaleh;
5. Kepala UPT di Lingkungan Universitas Malikussaleh;
6. Ketua SPI Universitas Malikussaleh.

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH
FAKULTAS PERTANIAN
Cot Teungku Nie – Reuleut Kecamatan Muara Batu – Aceh Utara
Laman : http://www.unimal.ac.id email: fp@unimal.ac.id

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS MALIKUSSALEH

NOMOR B/1441/UN45.3/PR.00.01/2019

TENTANG

TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS
FAKULTAS PERTANIAN
TAHUN 2019

DEKAN FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS MALIKUSSALEH,

Menimbang :
a. bahwa untuk kelancaran dalam penyusunan Rencana Strategis pada Fakultas Pertanian Tahun 2019 dipandang perlu membentuk Tim Penyusun;
b. bahwa untuk memenuhi maksud tersebut pada huruf a diatas perlu ditetapkan dalam suatu Keputusan.

Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional. (Lembaran Negara Tahun 2003 Nomor 78, Tentang Lembaran Negara Nomor 4301);
2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Tahun 2005 Nomor 157, Lembaran Negara Nomor 4586);
3. Undang-Undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Tahun 2012 Nomor 158, Tentang Lembaran Negara Nomor 5336);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelola Perguruan Tinggi;
5. Keputusan Presiden Nomor 95 Tahun 2001 tentang Pendirian/Penegerian Universitas Malikussaleh;
6. Keputusan Mendiknas Nomor 017/O/2005 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Malikussaleh;
7. Keputusan Mendiknas Nomor 36 Tahun 2006 tentang Statuta Universitas Malikussaleh;
8. Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 829/M/KPT.KP/2018 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Malikussaleh;
9. Keputusan Rektor Universitas Malikussaleh Nomor 1200/UN45/KP/2019 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dekan Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh.

MEMUTUSKAN :

MENETAPKAN	:	KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS MALIKUSSALEH TENTANG TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS FAKULTAS PERTANIAN TAHUN 2019.
KESATU	:	Menetapkan Saudara yang tercantum dalam lampiran keputusan ini sebagai Tim Penyusun Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh Tahun 2019;
KEDUA	:	Panitia dimaksud bertugas mempersiapkan, menyusun dan merencanakan program kerja di tingkat fakultas serta bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Pertanian;
KETIGA	:	Biaya akibat dikeluarkannya Keputusan ini dibebankan pada anggaran pendapatan dan belanja Universitas Malikussaleh;
KEEMPAT	:	Keputusan ini mulai berlaku sejak ditetapkan.

Ditetapkan di Reuleut-Aceh Utara
pada tanggal, 28 Oktober 2019

DEKAN,

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN UNIVERSITAS MALIKUSSALEH FAKULTAS PERTANIAN

Dr. Ir. MAWARDATI, M.Si
NIP 196608232001122001

Tembusan :
1. Ketua Prodi dilingkungan Fakultas Pertanian;
2. Pemegang Uang Muka Kegiatan.

LAMPIRAN
KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH
NOMOR B/1441/UN45.3/PR.00.01/2019
TENTANG
TENTANG TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS
FAKULTAS PERTANIAN TAHUN 2019

Penanggung Jawab	:	Dr. Ir. Mawardati, M.Si (Dekan)
Pengarah	:	Dr. Suryadi, S.P.,M.P (Pembantu Dekan Bidang Adm. Umum dan Keuangan)
Ketua	:	Dr. Ir. Yusra, M.P (Pembantu Dekan Bidang Akademik)
Sekretaris	:	Hendrival, S.P.,M.Si (Pembantu Dekan Bidang Kemahasiswaan)
Anggota	:	Dr. Ismadi, S.P.,M.Si (Ketua Program Magister Agroekoteknologi)
		Dr. Jamilah, S.P.,M.P (Ketua Program Magister Agribisnis)
		Faisal, S.P.,M.Si (Ketua Program Studi Agroekoteknologi)
		Fadli, S.P.,M.Si (Ketua Program Studi Agribisnis)
		Eva Ayuzar, S.Pi.,M.Si (Ketua Program Studi Akuakultur)
		Dr. Erniati, S.Si.,M.Si (Ketua Program Studi Ilmu Kelautan)
		Rachmawati Rusydi, S.Pi.,M.Sc (Ketua Gugus Jaminan Mutu)

Ditetapkan di Reuleut-Aceh Utara
pada tanggal, 28 Oktober 2019

DEKAN,

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN UNIVERSITAS MALIKUSSALEH FAKULTAS PERTANIAN universitas MALIKUSSALEH

Dr. Ir. MAWARDATI, M.Si
NIP 196608232001122001

RENCANA STRATEGIS
FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS MALIKUSSALEH
TAHUN 2020-2024

Nomor dokumen	:	02/UM45.3/PR/2020
Tanggal	:	4 Mei 2020
Diajukan oleh	:	Dekan Dr. Ir. Mawardati, M.Si NIP.196608232001122001
Dikendalikan oleh	:	Sekretaris Senat Dr. Ir. Rd Selvy Handayani, M.Si NIP. 196809112002122001
Disetujui oleh	:	Ketua Senat Dr. Ir. Mawardati, M.Si NIP. 196608232001122001

TIM PENYUSUN

Penanggung Jawab

Dr. Ir. Mawardati, M.Si
(Dekan)

Pengarah

Dr. Suryadi, S.P.,M.P
(Pembantu Dekan Bidang Administrasi Umum dan Keuangan)

Ketua

Dr. Ir. Yusra, M.P
(Pembantu Dekan Bidang Akademik)

Sekretaris

Hendrival, S.P.,M.Si
(Pembantu Dekan Bidang Kemahasiswaan)

Anggota

Dr. Ismadi, S.P.,M.Si
(Ketua Program Magister Agroekoteknologi)

Dr. Jamilah, S.P.,M.P
(Ketua Program Magister Agribisnis)

Faisal, S.P.,M.Si
(Ketua Program Studi Agroekoteknologi)

Fadli, S.P.,M.Si
(Ketua Program Studi Agribisnis)

Eva Ayuzar, S.Pi.,M.Si
(Ketua Program Studi Akuakultur)

Dr. Erniati, S.Si.,M.Si
(Ketua Program Studi Ilmu Kelautan)

Rachmawati Rusydi, S.Pi.,M.Sc
(Ketua Gugus Jaminan Mutu)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas tersusunnya Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh periode 2020-2024. Rencana Strategis ini dirancang berdasarkan pada: (1) visi, misi dan tujuan yang ingin dicapai oleh Fakultas Pertanian UNIMAL, (2) Rencana Strategis Universitas Malikussaleh 2020-2024, (3) Rencana Strategis Fakultas Pertanian UNIMAL 2020-2024, (4) Hasil evaluasi diri Fakultas Pertanian hingga tahun 2020 serta (5) program kerja Dekan pada saat mencalonkan diri menjadi Dekan Fakultas Pertanian periode 2020-2024. Penyusunan rencana strategis ini juga disusun berdasarkan Undang-Undang dan Peraturan yang berlaku dengan mengakomodir azas transparansi, akuntabel dan dapat dipertanggungjawabkan sehingga hasilnya dapat terukur sesuai dengan indikator kinerja yang telah tersusun dalam Renstra ini.

Rencana Strategis Fakultas Pertanian UNIMAL 2020-2024 merupakan arah kebijakan pengembangan Fakultas Pertanian selama empat tahun ke depan yang telah disahkan oleh senat Fakultas Pertanian dan disosialisasikan kepada seluruh *stakeholder* terkait. Renstra ini digunakan sebagai landasan pelaksanaan program kerja Dekan Fakultas Pertanian UNIMAL periode 2020-2024. Penyesuaian renstra akan sangat mungkin dilaksanakan mengingat dinamika perkembangan Fakultas Pertanian, UNIMAL sehingga masukan dari berbagai pihak sangat diharapkan. Semoga Allah SWT memudahkan kita dalam melaksanakan Rencana Strategis 2020-2024 ini demi kemajuan Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh.

Reuleut-Aceh Utara, Desember 2020
Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh
Ketua Senat,

Dr. Ir. Mawardati, M.Si
NIP. 196608232001122001

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN i

KATA PENGANTAR ii

DAFTAR ISI iii

1. PENDAHULUAN 1
    1.1. Latar Belakang 1
    1.2. Potensi dan Permasalahannya 3

2. VISI, MISI, TUJUAN. DAN, SASARAN 8
    2.1. Landasan Filosofis 8
    2.2. Nilai-Nilai Utama 8
    2.3. Prinsip Dasar 8
    2.4. Visi 8
    2.5. Misi 8
    2.6. Tujuan 9
    2.7. Sasaran 9
    2.8. Strategi 10

3. ISU STRATEGIS 13

4. ARAH KEBIJAKAN DAN PROGRAM KERJA 2020-2024 15
    4.2. Bidang Pengembangan Pendidikan dan Kemahasiswaan 15
    4.3. Bidang Pengembangan Penelitian 17
    4.4. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat 18
    4.5. Bidang Kerjasama Institusional 19
    4.6. Bidang Penunjang Penyelenggaraan Fakultas 19

5. TARGET KINERJA 20

6. PENUTUP 26

1. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Fakultas Pertanian, Universitas Malikussaleh (UNIMAL) merupakan salah satu fakultas yang mengedepankan pengembangan pertanian dan perikanan di Sumatera, didirikan pada tanggal 29 Desember 1989 melalui SK Menteri Pendidikan & Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 0584/0/1989. Fakultas pertanian memiliki kampus yang terletak di Jalan Medan-Banda Aceh, Cot Teungku Nie Reuleut Kecamatan Muara Batu Kabupaten Aceh Utara, Provinsi Aceh. Fakultas Pertanian UNIMAL telah berperan aktif menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka mewujudkan cita-cita bangsa menuju kemandirian dan kemakmuran. Fakultas Pertanian UNIMAL menyelenggarakan Pendidikan Sarjana dan Magister. Program Pendidikan Sarjana terdiri dari Program Studi Agroekoteknologi, Agribisnis, Akuakultur, dan Ilmu Kelautan, sedangkan Pendidikan Magister terdiri dari Magister Agroekoteknologi dan Agribisnis.

Fakultas Pertanian UNIMAL berperan aktif menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka mewujudkan cita-cita bangsa menuju kemandirian dan kemakmuran. Pada masa yang akan datang, diharapkan Fakultas Pertanian dapat menjadi bagian yang terintegrasi dengan cita-cita Universitas Malikussaleh menjadi *Blessing University* sehingga dapat menghasilkan mutu lulusan, mutu proses penyelenggaraan pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan (1) kompetensi dan inovasi tinggi, (2) cerdas dan kreatif, (3) memahami konsep pertanian dan perikanan berbasis lingkungan dan berkelanjutan, (4) memiliki jiwa interpreneurship, (5) mampu melakukan penyesuaian diri terhadap tantangan perubahan global (6) memiliki integritas,jujur dan beretika (7) mampu menjalin kerjasama dengan pihak lain, baik lokal dan nasional.

Fakultas Pertanian UNIMAL telah berperan aktif dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan permasalahan di bidang pertanian, perikanan, dan kelautan. Berbagai karya alumni dan sivitas akademika dalam bentuk sumbangan pemikiran seperti penulisan karya ilmiah, pengembangan teori-teori bidang pertanian, perikanan, dan kelautan dalam kehidupan bermasyarakat. Fakultas Pertanian UNIMAL dituntut untuk selalu meningkatkan kualitas proses pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang pertanian, perikanan, dan kelautan yang disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global. Penguasaan dan pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi merupakan peluang dan tantangan yang memerlukan

tanggapan cepat dan tepat. Fakultas Pertanian UNIMAL berkewajiban untuk menghasilkan lulusan dengan mutu yang baik serta mandiri dalam berkompetisi masyarakat dan menghasilkan karya yang mampu mendorong Sumber Daya Manusia Unggul (SDMU). Upaya pencapaian tujuan di atas diselaraskan dengan potensi sumber daya yang dimiliki, Fakultas Pertanian UNIMAL menetapkan rencana strategis pengembangan jangka menengah UNIMAL dalam Renstra UNIMAL Tahun 2020-2024.

Penyusunan Renstra Fakultas Pertanian UNIMAL sebagai acuan pengelolaan keuangan dalam dokumen perencanaan strategis yang diyakini mampu mengarahkan alokasi sumber daya secara konsisten, efektif, efisien, dan mengarah pada pencapaian kualitas pelayanan yang diharapkan. Renstra tersebut akan dijadikan dasar acuan proses perencanaan tahunan yang dituangkan dalam Rencana Anggaran (RA) untuk diajukan oleh Universitas Malikussaleh sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari APBN Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. Penyusunan Renstra Fakultas Pertanian UNIMAL tahun 2020-2024 didasarkan dan mempertimbangkan kondisi aktual pada saat ini dan harapan ideal kondisi masa depan. Bertolak dari latar belakang dan harapan tersebut, maka sangat penting bagi Fakultas Pertanian UNIMAL memiliki rencana strategis ke depan yang fleksibel yang menonjolkan produktivitas, efisiensi dan efektivitas. Kedudukan rencana strategis ini adalah sebagai pedoman dan arah bagi pengelola UNIMAL dalam melaksanakan pembangunan dan pengembangan agar dapat mencapai apa yang dicita-citakan dalam visi misi UNIMAL. Sesuai dengan fungsinya maka Renstra UNIMAL disusun secara sungguh-sungguh dengan menyerap seluruh aspirasi yang berkembang (dosen, karyawan, mahasiswa, stakeholder, pimpinan universitas dan fakultas, serta masyarakat pengguna) serta memadukannya dengan potensi sumber daya manusia dan sumber daya keuangan yang tersedia secara optimal

Dalam merealisasikan visi dan misi yang diembannya, Fakultas Pertanian UNIMAL telah membuat program strategis jangka menengah lima tahun ke depan dalam suatu dokumen Rencana Strategis yang selanjutnya disebut Renstra Fakultas Pertanian UNIMAL 2020-2024. Penyusunan Renstra Fakultas Pertanian UNIMAL periode 2020-2024 disusun berdasarkan kepada (1) Rencana Strategis Universitas Malikussaleh 2020-2024; (2) visi, misi dan tujuan yang ingin dicapai oleh Fakultas Pertanian UNIMAL; (3) Keberlanjutan pada Rencana Strategis Fakultas Pertanian UNIMAL 2015-2019; (4) Hasil evaluasi diri Fakultas Pertanian hingga tahun 2020; serta (5) program kerja Dekan pada saat mencalonkan diri menjadi Dekan Fakultas Pertanian periode 2019-2023. Dengan mengacu kepada lima hal tersebut, maka penjabaran Rencana Strategis Fakultas Pertanian UNIMAL didasarkan pada lima pilar yang meliputi (1) meningkatnya kualitas pembelajaran dan kemahasiswaan pendidikan tinggi, (2) meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan

pendidikan tinggi, (3) meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan pendidikan tinggi, (4) meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan; dan (5) menguatnya kapasitas inovasi. Kemudian, secara khusus Rencana Strategis ini juga berpijak pada arah kebijakan strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan yaitu (1) meningkatkan kualitas pendidikan tinggi, (2) meningkatkan relevansi dan daya saing pendidikan tinggi, (3) peningkatan dan pemerataan akses pendidikan tinggi, (4) meningkatkan kualitas LPTK, dan (5) meningkatkan tata kelola kelembagaan pendidikan tinggi.

Penyusunan Rencana Strategis Fakultas Pertanian UNIMAL 2020-2024 diawali dengan evaluasi diri untuk melihat proyeksi kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman yang nantinya akan digunakan dalam menyusun isu dan program strategis. Dengan mengacu kepada isu strategis Universitas Malikussaleh 2020-2024, maka Rencana Strategis Fakultas Pertanian UNIMAL 2020-2024 juga berpedoman pada isu utama yaitu (1) pembenahan internal untuk meningkatkan daya saing, (2) pengembangan jenis layanan dan peningkatan pelayanan yang berorientasi pelanggan, dan (3) peningkatan sistem pengelolaan keuangan. Pembenahan internal dimaksudkan untuk menyelaraskan antara visi, misi dan tujuan dengan stakeholder internal melalui peningkatan dan perbaikan sarana prasarana serta peningkatan kuantitas dan mutu sumber daya manusia sehingga cita-cita Universitas dapat terwujud. Pelayanan prima dan ekstensifikasi jenis layanan akan menjadi *problem resolving* terhadap isu pengembangan jenis layanan dan peningkatan pelayanan yang berorientasi pelanggan. Pelayanan yang prima diharapkan mampu memberi peluang terciptanya kondusifitas bagi pengembangan sistem administratif dan sistem koordinatif di tingkat Universitas, Fakultas dan Program Studi sehingga membuka peluang terciptanya iklim kerja yang nyaman dan efisien. Pengelolaan sistem keuangan yang transparan dan akuntabel diharapkan menjadi kunci terlaksananya penggunaan anggaran yang sesuai aturan, baik dan bertanggungjawab. Terdapat lima bidang kebijakan strategis dasar Fakultas Pertanian UNIMAL, yaitu (1) Bidang Pendidikan dan Pengajaran, (2) Bidang Pengembangan Penelitian, (3) Bidang Pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat, dan (4) Bidang Pengembangan Kerjasama Institusional. Setiap bidang kebijakan dasar tersebut kemudian disusun rencana programnya selama lima tahun ke depan.

1.2. Potensi dan Permasalahan

Untuk mengetahui potensi dan permasalahan pada Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh saat ini, diperlukan tahapan analisis, yaitu analisis terhadap situasi strategis internal sebagai gambaran dari kekuatan (*strength*) dan kelemahan (*weakness*) serta

analisis situasi strategis eksternal yang menggambarkan peluang (*opportunities*) dan ancaman (*threats*). Hasil refleksi atas aspek kekuatan (*strength*), kelemahan (*weakness*), peluang (*opportunities*), dan ancaman (*threat*) yang didasarkan pada data evaluasi mutu internal, menjadi dasar untuk memberikan gambaran objektif potensi Fakultas Pertanian UNIMAL selama lima tahun terakhir.

A. Kekuatan (*strength*)

Kekuatan internal yang dimiliki Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh meliputi sumberdaya manusia, proses belajar dan mengajar, sarana dan prasarana, pedoman operasional penyelenggaraan pendidikan, potensi dan sumber pendanaan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, partisipasi alumni, dan kurikulum berbasis kewirausahaan. Potensi internal Fakultas Pertanian UNIMAL yaitu.

1. Sumberdaya manusia

Sumberdaya manusia yang dimiliki terdiri dari tenaga pendidik dan tenaga kependidikan. Pada akhir tahun 2019 tenaga pendidik berjumlah 72 orang, diantaranya 22 bergelar Doktor (S3) dan 50 bergelar magister (S2), sedangkan tenaga kependidikan berjumlah 23 orang dengan pendidikan sarjana. Angka-angka tersebut menjadi suatu kekuatan dari Fakultas Pertanian UNIMAL. Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh memiliki program studi sarjana yaitu Program Studi Agroekoteknologi, Agribisnis, Akuakultur, dan Ilmu Kelautan serta program magister yaitu Program Maguster Agroekoteknologi dan Agribisnis. Program Studi sarjana telah terakreditasi BAN-PT dengan nilai B, sedangkan untuk program magister dalam usulan pengajuan perpanjangan akreditasi.

2. Proses belajar dan mengajar

Proses belajar dan mengajar (PBM) harus didukung oleh kajian untuk mengetahui tuntutan pengguna lulusan, memperbaiki proses pembelajaran, melacak lulusan diterima dunia kerja (*tracer study*), memperbaiki kompetensi lulusan dengan memiliki keahlian maupun *soft skills*. Proses belajar dan mengajar sebagai kekuatan yang terdapat di Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh yaitu.

a. Kualitas pembelajaran semakin baik dengan meningkatnya mutu lulusan dan Indeks Prestasi Kumulatif lulusan yang cenderung meningkat.
b. Terdapat kerjasama untuk penguatan sistem penjaminan mutu dan peningkatan implementasi evaluasi kualitas mutu akademik serta sudah terbentuk dan berfungsinya Gugus Jaminan Mutu Fakultas (GJMF) untuk memonitor dan mengevaluasi seluruh aktivitas pembelajaran di program studi.
c. Pelaksanaan Evaluasi Proses Belajar Mengajar (EPBM) kepada tenaga pendidik oleh

mahasiswa aktif sebagai indikator mutu dan acuan peningkatan layanan tenaga pendidik kepada mahasiswa selama proses belajar mengajar.

d. Pelacakan terstruktur lulusan berkaitan masa tunggu untuk mendapatkan pekerjaan, sebagai indikator persaingan dunia kerja dengan kompetensi yang dimiliki lulusan.

3. Sarana dan prasarana pendidikan

Sarana dan prasarana juga menjadi kekuatan penting karena selalu ada penambahan, perbaikan, dan diperbaharui melalui anggaran rutin. Fakultas Pertanian Malikussaleh telah memiliki ruang kelas, ruang pimpinan, ruang pendidik, ruang tata usaha, ruang baca, laboratorium, kebun percobaan, kebun buah tropika, mushala, dan ruang lain yang diperlukan untuk menunjang proses pembelajaran yang teratur dan berkelanjutan serta fasilitas internet yang memadai untuk menunjang pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi.

4. Potensi dan sumber pendanaan

Potensi dan sumber pendanaan Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh diperoleh dari pemerintah pusat maupun daerah, Penerimaan Negara Bukan Pajak dan kerjasama, serta sumber pendapatan jasa lainnya. Potensi prasarana tanah dan gedung yang memadai walaupun masih memerlukan pendayagunaan.

5. Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

Ketertarikan tenaga pendidik Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh untuk meneliti dan mengabdi tergolong tinggi terlihat dari rata-rata jumlah penelitian dan pengabdian yang memperoleh pembiayaan dari Kemenristekdikti dan pembiayaan PNBP/BOPT Universitas Malikussaleh. Fakultas Pertanian setiap tahunnya selalu memperoleh sumber dana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dari Kemenristekdikti dan pembiayaan PNBP/BOPT Universitas Malikussaleh. Penganggaran untuk penelitian dan pengabdian dosen yang sudah mencapai 20% setiap tahunnya dari anggaran yang diplotkan

6. Partisipasi alumni dalam kegiatan pengembangan fakultas

Alumni memiliki peran aktif dalam pengembangan Fakultas Pertanian dalam memberikan umpan balik berkaitan dengan pengembangan kurikulum dan kondisi dunia kerja. Partisipasi tersebut dapat dilihat dari pengembangan minat kewirausahaan untuk mahasiswa dan pemberian motivasi terhadap calon wisudawan dan mahasiswa dalam bentuk pengadaan workshop, seminar dan dosen tamu perkuliahan.

7. Muatan kurikulum berbasis kewirausahaan

Muatan kewirausahaan dalam kurikulum setiap program studi di Fakultas

Pertanian memberikan kekuatan dan kesempatan untuk mahasiswa yang memiliki jiwa wirausaha. Kewirausahaan merupakan kriteria penting untuk menghasilkan lulusan mandiri dan memiliki efek yang baik dalam pencetakan lapangan kerja.

B. Kelemahan (*weakness*)

Permasalahan yang dihadapi oleh Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh sehingga menjadi kelemahan (*weakness*) dalam pengembagan institusi yaitu.

1. Rasio antara mahasiswa dan tenaga pendidik belum ideal
2. Penguasaan bahasa asing bagi tenaga pendidik dan mahasiswa belum optimal
3. Persentase kelulusan tepat waktu masih sangat rendah
4. Jumlah laboratorium masih sedikit untuk mendukung proses pembelajaran berkelanjutan
5. Laboratorium yang telah dimiliki belum terakreditasi
6. Belum tersedianya jurnal untuk publikasi hasil penelitian mahasiswa
7. Jumlah HaKI tenaga pendidik masih sedikit
8. Daya kompetitif lulusan SLTA yang masuk semakin berkurang
9. Distribusi tenaga pendidik setiap program studi belum merata
10. Upaya pemasaran lulusan kurang terstruktur dan terencana

C. Peluang (*opportunities*)

Situasi strategis kekuatan eksternal Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh menggambarkan tingkat peluang (*opportunities*) yaitu.

1. Undang-undang dan peraturan pemerintah
2. Kesinambungan minat masyarakat untuk studi
3. Tuntutan pengguna dan kompetensi lulusan
4. Situasi persaingan
5. Kondisi demografi
6. Sosial, budaya dan ekonomi
7. Teknologi dan fisik

Undang-undang pendidikan merupakan faktor yang paling memberikan peluang bagi Perguruan Tinggi mengingat pendidikan adalah kebutuhan hakiki setiap individu, maka Pemerintah wajib menyediakan pendidikan bagi seluruh warga Negara sebagaimana diamanatkan oleh UUD 1945. Kebijakan penyelenggaraan pendidikan tinggi nasional, oleh karenanya diatur dan dikoordinasi oleh Pemerintah, melalui Kemenristekdikti.

1. Kerjasama dengan perguruan tinggi lainnya semakin meningkat
2. Tingginya minat masyarakat untuk mengikuti pendidikan tinggi, sementara daya tampung Fakultas Pertanian terbatas

3. Meningkatnya kebutuhan masyarakat terhadap keluaran pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai dampak kebijakan otonomi daerah.
4. Banyak lulusan Fakultas Pertanian Malikussaleh yang melanjutkan pendidikan magister dan mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan bidangnya.

D. Ancaman (*threats*)

Permasalahan yang dihadapi Fakultas Pertanian Malikussaleh ancaman (*threats*) bagi keberlangsungan (*sustainability*), kelancaran, dan keberadaan Fakultas Pertanian Universitas Malikusaleh yaitu.

1. Undang-undang dan regulasi dalam pengelolaan keuangan

Undang-undang dan regulasi dalam pengelolaan keuangan merupakan faktor yang dianggap sebagai ancaman bagi fleksibilitas, keleluasaan, dan keefektifan dalam menyusun dan menyelenggarakan program-program kerjanya. UU No. 20 Tahun 1997 tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) mempersulit ruang gerak pengelolaan keuangan karena semua dana PNBP harus terlebih dahulu masuk ke Kas Negara, sehingga akan menghambat atau membatasi kelancaran pelaksanaan program kerja.

2. Kebijakan Pemerintah tentang anggaran pendidikan

Kebijakan pemerintah tentang anggaran pendidikan juga menjadi salah satu faktor yang paling mengancam Fakultas Pertanian Malikussaleh karena sebagian besar dana pengelolaan Universitas Malikussaleh dari sumber APBN. Perundang-undangan mewajibkan pemerintah mengalokasikan 20% dana APBN untuk sektor pendidikan, kebijakan pemerintah yang memprioritaskan ke pendidikan dasar dan menengah akan mengurangi jatah dana pendidikan tinggi.

a. Perkembangan global dan pemberlakuan Revolusi Industri 4.0, maka pengembangan Fakultas Pertanian Universitas Malikusaleh diarahkan untuk dapat menghasilkan lulusan yang dapat berdaya saing
b. Pesatnya pertumbuhan perguruan tinggi yang memiliki Fakultas Pertanian dan lembaga pelatihan pertanian baik yang negeri maupun swasta mendorong ketatnya persaingan
c. Meningkatnya tuntutan sertifikasi untuk semua profesi di bidang pertanian.
d. Tuntutan pengguna terhadap kompetensi lulusan

   Perubahan tuntutan kebutuhan pengguna jasa lulusan dalam menyerap tenaga kerja berkembang dengan sangat cepat dengan persyaratan *softskill* serta akreditasi yang semakin menjadi persyaratan.

2. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN

2.1. Landasan Filosofis

Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh sebagai lembaga pendidikan tinggi menyelenggarakan kegiatan pendidikan, pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bertujuan untuk mengisi kemerdekaan Negara Kesatuan Republik Indonesia sesuai dengan cita-cita nasional untuk meningkatkan mutu kehidupan serta martabat manusia yang berlandaskan iman dan taqwa.

2.2. Nilai-Nilai Utama

Dalam melaksanakan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi, Civitas Akademika wajib menjunjung tinggi dan mengamalkan nilai-nilai sebagai berikut.

1. Beriman dan bertaqwa kepada Allah SWT
2. Berakhlak mulia
3. Berjiwa entrepreneur (inovatif, kreatif, transparansi, dan dinamis)
4. Berbasis riset
5. Peduli Lingkungan
6. Nilai kearifan lokal

2.3. Prinsip Dasar

Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh sebagai bagian dari perguruan tinggi negeri yang bersifat nirlaba, dikembangkan berdasarkan prinsip-prinsip dasar sebagai berikut.

1. Aktualisasi nilai-nilai filosofis Pancasila, UUD 1945 serta hakekat penyelenggaraan pendidikan tinggi
2. Mengacu pada prinsip-prinsip organisasi yang sehat, dinamis dan otonom melalui program-program yang berkelanjutan, transparan, akuntabel dan mampu meningkatkan kesejahteraan serta daya saing bangsa

2.4. Visi

"Menjadi institusi pendidikan tinggi unggul di bidang pertanian dan perikanan di tingkat internasional berbasis sumberdaya lokal"

2.5. Misi

1. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang Pertanian dan Perikanan berwawasan global berbasis sumberdaya lokal
2. Mengembangkan dan menerapkan IPTEK di bidang Pertanian dan Perikanan berbasis sumberdaya lokal dengan riset unggulan di tingkat internasional

3. Mempersiapkan sumberdaya manusia berkompetensi tinggi dan handal dalam pembangunan Pertanian dan Perikanan yang berkelanjutan
4. Meningkatkan kredibilitas, akuntabilitas, transparansi, tanggung jawab dan adil serta mendukung reformasi birokrasi dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi

2.6. Tujuan

Untuk menjalankan visi dan misi tersebut, maka Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh menentukan tujuannya yaitu:

1. Pendidikan dan Pengajaran
   a. Menghasilkan lulusan yang unggul di bidang Pertanian dan Perikanan berwawasan global berbasis sumberdaya lokal serta berlandaskan keimanan dan kebangsaan
2. Penelitian
   a. Menghasilkan IPTEK di bidang Pertanian dan Perikanan berkelanjutan berbasis sumberdaya lokal dengan riset unggulan di tingkat internasional
   b. Memadukan IPTEK hasil penelitian di bidang Pertanian dan Perikanan dengan program pendidikan dan pengajaran.
   c. Menghasilkan penelitian di bidang Pertanian dan Perikanan yang memiliki kemanfaatan bagi kemajuan institusi, daerah, nasional, maupun internasional
3. Pengabdian kepada Masyarakat
   a. Menerapkan IPTEK di bidang Pertanian dan Perikanan secara terpadu melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat sehingga memberikan kontribusi dalam penyelesaian masalah oleh masyarakat
   b. Meningkatkan peran institusi dalam pemecahan masalah-masalah bidang Pertanian dan Perikanan di masyarakat.
   c. Berperan serta bersama stakeholder lainnya dalam perencanaan dan pengembangan sektor Pertanian dan Perikanan dalam lingkup lokal dan nasional.
4. Kerjasama
   a. Menjamin keberlanjutan proses pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat melalui kerjasama dan kemitraan dengan dunia usaha dan dunia industri

2.7. Sasaran

1. Pendidikan dan Pengajaran
   a. Tercapainya tata pamong yang baik dengan mencerminkan kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggungjawab, dan keadilan
   d. Tercapainya kualitas pembelajaran dan lulusan yang unggul di bidang Pertanian

dan Perikanan berwawasan global berbasis sumberdaya lokal serta berlandaskan keimanan dan kebangsaan

b. Tercapainya kualitas dan kapasitas sumber daya manusia yang unggul di bidang Pertanian dan Perikanan

c. Tercapainya kualitas sumber daya keuangan yang akuntabel dan transparan, sistem informasi yang modern, sarana dan prasarana yang layak.

2. Penelitian

a. Tercapainya kualitas penelitian dan publikasi ilmiah yang berkontribusi pada IPTEK di bidang Pertanian dan Perikanan berbasis sumberdaya lokal.

b. Tercapainya riset-riset unggulan yang bermanfaat bagi kemajuan IPTEK di bidang Pertanian dan Perikanan

3. Pengabdian kepada Masyarakat

a. Terwujudnya pengabdian kepada masyarakat dalam bidang Pertanian dan Perikanan berbasis sumberdaya lokal yang bermanfaat dalam memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa

b. Tercapainya peran institusi dalam pemecahan masalah-masalah bidang Pertanian dan Perikanan di masyarakat.

c. Terwujudnya model perencanaan dan pengembangan sektor Pertanian dan Perikanan dalam lingkup lokal dan nasional

4. Kerjasama

a. Tercapainya peningkatan kerjasama dan kemitraaan dengan institusi, dunia usaha dan dunia industri untuk keberlanjutan proses pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat

2.8. Strategi

Sasaran yang ingin dituju oleh Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh yaitu:

1. Pendidikan dan pengajaran

a. Meningkatkan pemahaman VMTS fakultas

b. menyusun standar mutu, manual mutu, serta berbagai SOP untuk menjamin proses tata kelola dengan berkoordinasi dengan BPM Unimal

c. Meningkatkan mutu akreditasi program studi

d. Melaksanakan Audit Mutu Internal (AMI) dan evaluasi yang berkesinambungan

e. Menyusun kurikulum progam studi dengan melibatkan *stakeholder* sesuai dengan SN-DIKTI, KKNI, perkembangan teknologi dan kebutuhan dunia kerja

f. Menyusun RPS, buku ajar, dan modul praktikum

g. Meningkatkan mutu dosen dan tenaga kependidikan melalui studi lanjut,

pelatihan, seminar dan workshop

h. Melakukan promosi program studi di Fakultas Pertanian bekerjasama dengan SMA/SMK di wilayah Propinsi Aceh, media cetak, dan elektronik guna meningkatkan jumlah mahasiswa tiap tahun
i. Penguasaan bahasa asing (Inggris) melalui Sertifikat TOEFL dengan skor minimal 450 sebagai persyaratan kelulusan
j. Pengiriman mahasiswa ke berbagai ajang kompetisi dibidang akademik maupun non akademik tingkat regional, nasional, dan internasional
k. Revitalisasi dan peningkatan sarana dan prasarana pembelajaran, laboratorium dan gedung kuliah yang representatif dan nyaman
l. Menghasilkan lulusan yang memiliki kesesuaian kompetensi dan keahlian dengan kebutuhan dunia kerja
m. Revitalisasi dan peningkatan teknologi, sistem informasi, dan jaringan

2. Penelitian

a. Mengembangkan satu kajian unggulan yang relevan dengan potensi daerah, nasional dan internasional
b. Melakukan kolaborasi penelitian dengan pihak nasional dan kolaborasi penelitian tingkat internasional
c. Mendorong dosen untuk membuat proposal penelitian berupa hibah baik dari institusi dalam negeri maupun institusi luar negeri
d. Menghasilkan inovasi terkini dibidang pertanian dan perikanan
e. Meningkatkan publikasi pada media jurnal ilmiah nasional dan jurnal bereputasi internasional
f. Meningkatkan hasil luaran untuk mendapatkan HaKI/Paten
g. Penguatan jurnal ilmiah yang ber-ISSN dan ber-eSSN terakreditasi SINTA dan internasional

3. Pengabdian kepada masyarakat

a. Meningkatkan jumlah dosen yang melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dari hasil penelitian
b. Meningkatkan jumlah diseminasi IPTEK pada masyarakat melalui program desa binaan Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh
c. Peningkatan jumlah publikasi kegiatan pengabdian melalui media massa dan jurnal ilmiah
d. Meningkatkan peran serta civitas akademika dalam perencanaan pembangunan pertanian

4. Kerjasama

a. Meningkatkan kerjasama dan kemitraaan dengan institusi, dunia usaha dan dunia industri untuk keberlanjutan proses pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat

3. ISU STRATEGIS

Berdasarkan visi, misi dan tujuan Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh dan mengacu kepada Rencana Strategis Universitas Malikussaleh 2020-2024, maka rencana strategis Fakultas Pertanian 2020-2024 memiliki empat prinsip utama yaitu **kebersamaan, akuntabilitas, transparansi,** dan **iklim kerja** yang nyaman untuk itu sangat diharapkan peran serta seluruh civitas akademika dalam implementasi rencana strategis ini sangat diharapkan. Sejalan dengan isu penyelenggaraan organisasi perguruan tinggi yang dinamis dan harmonis, otonomi pengelolaan pendidikan dan peningkatan daya saing, maka Fakultas Pertanian mengembangkan program pengembangan institusi dengan memprioritaskan restrukturisasi lembaga sebagai "ruh" yang menjiwai seluruh aktivitas Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Rencana strategis untuk merealisasikan visi, misi dan tujuan Fakultas Pertanian UNIMAL tersebut adalah (1) membuat proses pendidikan lebih efisien dan produktif dengan mengoptimalkan sumberdaya yang dimiliki; serta (2) meningkatkan kualitas lulusan yang relevan dengan kompetensi masing-masing Program Studi. Usaha untuk mencapai tujuan tersebut, Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh 2020-2024 terdiri dari:

1. Bidang Pengembangan Pendidikan dan Kemahasiswaan

a. Peningkatan promosi pendidikan
b. Penataan daya tampung
c. Peningkatan layanan beasiswa
d. Pengembangan kurikulum dan teknologi pembelajaran
e. Pengembangan mutu PBM
f. Pengembangan mutu kegiatan akademik
g. Pengembangan mutu kegiatan non akademik mahasiswa
h. Pembentukan kelembagaan bisnis; pembentukan kelembagaan unit bisnis

2. Bidang Pengembangan Penelitian

a. Peningkatan mutu penelitian
b. Pengembangan penelitian untuk inovasi dan bisnis
c. Peningkatan mutu dan jumlah publikasi ilmiah dan HaKI

3. Bidang Pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat

a. Peningkatan jumlah kegiatan pengabdian
b. Pendampingan masyarakat desa dengan program desa binaan
c. Peningkatan jumlah proposal pengabdian yang didanai

d. Peningkatan jumlah kerjasama atau kolaborasi pengabdian masyarakat
e. Peningkatan jumlah mahasiswa yang belajar di desa binaan
f. Peningkatan jumlah usaha masyarakat dan UKM bidang pertanian
g. Terlaksananya pameran teknologi dan UKM
h. Jumlah penyerapan tenaga kerja pada UKM
i. Meningkatnya jumlah publikasi kegiatan pengabdian melalui media massa dan jurnal ilmiah

4. Bidang Pengembangan Kerjasama Institusional

a. Peningkatan publikasi informasi terkait aktivitas Fakultas Pertanian
b. Peningkatan Kerjasama dengan berbagai Instansi dan lembaga baik di tingkat lokal, nasional maupun internasional.

5. Bidang Penunjang

a. Pengembangan laboratorium
   - Peningkatan sarana dan prasarana laboratorium
   - Peningkatan alat dan bahan laboratorium
   - Peningkatan Jumlah tempat praktek dan penelitian mahassiwa
b. Pengembangan ruang akademik
   - Pengembangan gedung Dekanat
   - Pengembangan ruang dosen
   - Pembangunan fasilitas ibadah
c. Pengembangan kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan
   - Peningkatan kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan
   - Pembentukan koperasi pegawai
   - Penataan kualitas dan kuantitas sarana prasarana aktivitas mahasiswa
d. Peningkatan disiplin, kesejahteraan, keamanan dan kenyamanan kerja
   - Peningkatan disiplin kerja
   - Pengembangan dan peningkatan kenyamanan suasana kerja

4. ARAH KEBIJAKAN DAN PROGRAM KERJA 2020-2024

4.1. Bidang Pengembangan Pendidikan dan Pengajaran

A. Arah Kebijakan

1. Medukung kebijakan Universitas untuk meningkatkan keragaman seleksi untuk menjaring calon mahasiswa yang lebih bermutu baik dibidang akademik dan non-akademik.
2. Penyesuaian Program Studi dengan tuntutan masyarakat dan pasar
3. Pengembangan kurikulum KKNI sesuai scientific vision dan permintaan actual dan potensial pasar kerja.
4. Menyediakan dosen yang berkualitas, sarana dan prasarana pendidikan yang cukup dan modern dalam memfasilitasi proses belajar mengajar dalam atmosfir akademik yang kondusif.
5. Mengembangkan proses belajar mengajar yang mengacu kepada student centered learning dengan memanfaatkan teknologi informasi.
6. Pengembangan *soft-skill* mahasiswa untuk meningkatkan daya saing lulusan di masyarakat
7. Memberikan kesempatan dan keterampilan kepada mahasiswa untuk belajar dan berkembang dengan optimal.
8. Memberikan ruang yang cukup bagi pengembangan kepribadian, bakat, minat, dan pembinaan diri
9. Pengembangan Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan baik ditingkat Fakultas, Program Studi, Laboratorium dan unit kerja lainnya di lingkup Fakultas Pertanian.
10. Memacu mahasiswa lulus tepat waktu dan memperpendek masa tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan pertama.
11. Meningkatkan peran alumni untuk meningkatkan networkingmpendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
12. Meningkatkan daya tampung masing-masing program studi
13. Pengembangan struktur pendanaan kemahasiswaan melalui penambahan anggaran aktifitas kemahasiswaan
14. Pengembangan aktivitas kemahasiswaan melalui penambahan dan pemeliharaan sarana.
15. Pengupayaan keikutsertaan mahasiswa dalam pengabdian masyarakat

B. Program Kerja

Program bidang Pengembangan Pendidikan dan Kemahasiswaan bertujuan untuk

menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi keilmuan dan kompetensi sebagai professional dibidangnya. Program terbagi menjadi 3 program utama yaitu: (1) program pengembangan pendidikan, (2) program pengembangan kemahasiswaan, dan (3) program peningkatan peran alumni.

1. Pemerataan dan Perluasan Akses

a. Peningkatan promosi pendidikan
   - Peningkatan promosi pendidikan untuk mendapatkan calon mahasiswa S1 yang berkualitas
   - Promosi melalui website bahasa Indonesia dan Inggris

b. Penataan daya tampung
   - Evaluasi terhadap efektivitas PBM berdasar daya tampung, dosen, dan fasilitas penunjang lain
   - Penambahan dan pemeliharaan sarana pendidikan
   - Pemanfaatan sarana milik masyarakat untuk pendidikan dan penelitian

c. Peningkatan layanan beasiswa
   - Peningkatan jumlah beasiswa untuk mahasiswa
   - Pencarian sumber-sumber alternatif pemberi beasiswa

2. Peningkatan Mutu, Relevansi dan Daya Saing

a. Pengembangan kurikulum dan teknologi pembelajaran
   - Pengembangan kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka di Fakultas Pertanian
   - Pengembangan sistem belajar mandiri sebagai penerapan kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka
   - Pengembangan sistem belajar daring
   - Peningkatan mutu akreditasi; program studi terakreditasi Unggul

b. Pengembangan mutu PBM
   - Peningkatan jumlah materi ajar dalam media cetak dan elektronik
   - Peningkatan fasilitas kelas dengan multimedia dan jaringan intranet/Internet
   - Peningkatan kuantitas dan kualitas fasilitas akses internet bagi mahasiswa
   - Peningkatan relevansi pendidikan dengan dukungan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat
   - Peningkatan jumlah mahasiswa magang kerja di perusahaan/instansi nasional dalam mendukung penerapan MBKM
   - Peningkatan resource sharing antar Program Studi, Fakultas, Perguruan Tinggi dan Instansi lain

c. Pengembangan mutu kegiatan akademik
   - Ketepatan masa studi
   - Peningkatan IPK mahasiswa
   - Peningkatan softskiill mahasiswa
   - Persentase mahasiswa putus kuliah atau Drop Out
   - Pengembangan Job Placement Center kerjasama dengan stakeholders
   - Pengembangan mutu penelitian dan tugas akhir mahasiswa
d. Pengembangan mutu kegiatan non akademik mahasiswa
   - Penguatan manajemen tata kelola pembinaan kemahasiswaan
   - Pengembangan penalaran dan keilmuan
   - Peningkatan kesejahteraan mahasiswa
   - Pengabdian masyarakat
   - Pengembangan sarana dan prasarana lembaga kemahasiswaan
   - Peningkatan kemampuan mahasiswa dalam kewirausahaan dan kepemimpinan
   - Peran alumni terhadap pengembangan karir lulusan Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh

3. Penguatan Tata Kelola, Akuntabilitas dan Pencitraan Publik

Pembentukan kelembagaan bisnis; pembentukan kelembagaan unit bisnis

a. Peningkatan mutu ruang baca
b. Penyediaan ruang baca dan link dengan IT
c. Pemutakhiran dan peningkatan jumlah jurnal dan pustaka

4.2. Bidang Pengembangan Penelitian

A. Arah Kebijakan

1. Mengengembangkan relevansi penelitian untuk mendukung peningkatan kualitas pendidikan, kebutuhan dunia usaha dan industri agar terwujud sistem pertanian berkelanjutan yang berdayasaing dan mampu menjamin ketahanan pangan dan kesejahteraan petani.
2. Melakukan sinergi riset-riset dalam payung penelitian lintas Program Studi, Fakultas, Universitas dibidang pangan dan energi, dan manajemen sumberdaya alam.
3. Meningkatkan jumlah dan kualitas publikasi ilmiah melalui peningkatan keaktifan dosen untuk (1) menulis di jurnal nasional- internasional, (2) menulis buku ajar PT, (3) insentif yang memadai bagi penulis berprestasi
4. Mengembangkan manajemen pelatihan dan penelitian serta pengabdian masyarakat
5. Membangun network dengan instansi lain untuk pengembangan pelatihan dan

penelitian yang inovatif guna meningkatkan pendapatan institusi.

6. Pengembangan Sistem Penjaminan Mutu Penelitian baik ditingkat Fakultas, Program Studi, Laboratorium dan unit kerja lainnya di lingkup Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh.
7. Meningkatkan kerjasama dengan masyarakat untuk pendidikan dan penelitian dengan pemanfaatan sarana masyarakat untuk pendidikan dan penelitian yang saling menguntungkan

B. Program Kerja

a. Peningkatan mutu penelitian
   - Pengembangan keilmuan untuk mendukung arah restrukturisasi Fakultas Pertanian UNIMAL
   - Penggalangan hubungan nasional dan internasional dalam pengembangan penelitian
   - Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian
b. Pengembangan penelitian untuk inovasi dan bisnis
c. Peningkatan mutu dan jumlah publikasi ilmiah dan HaKI
   - Peningkatan mutu publikasi ilmiah
   - Pembentukan jurnal baru
   - Pengakreditasian jurnal di Fakultas Pertanian UNIMAL
   - Peningkatan penerbitan buku berskala nasional
   - Peningkatan jumlah HaKI

4.3. Bidang Pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat

A. Arah Kebijakan

1. Mengembangkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas yang didukung dengan kegiatan penelitian yang dapat menjadi sarana belajar mahasiswa
2. Meningkatkan motivasi dan kemampuan dosen dalam merancang kegiatan pengabdian kepada masyarakat
3. Meningkatkan pelayanan kepada masyarakat melalui (a) pelayanan pengembangan teknologi dan (b) pelayanan pengembangan sumberdaya alam
4. Meningkatkan kapasitas dan kualitas manajemen pengabdian kepada masyarakat melalui penataan kembali peran dan fungsi organisasi dan manajemen yang lebih baik
5. Mengembangkan aturan baku dan standar kualitas produk hasil kegiatan dan optimalisasi monitoring dan evaluasi setiap kegiatan

B. Program Kerja

a. Peningkatan jumlah kegiatan pengabdian

b. Pendampingan masyarakat desa dengan program desa binaan
c. Peningkatan jumlah proposal pengabdian yang didanai
d. Peningkatan jumlah kerjasama atau kolaborasi pengabdian masyarakat
e. Peningkatan jumlah mahasiswa yang belajar di desa binaan
f. Peningkatan jumlah usaha masyarakat dan UKM bidang pertanian
g. Terlaksananya pameran teknologi dan UKM
h. Jumlah penyerapan tenaga kerja pada UKM
i. Meningkatnya jumlah publikasi kegiatan pengabdian melalui media massa dan jurnal ilmiah

4.4. Bidang Pengembangan Kerjasama Institusional

A. Arah Kebijakan

1. Meningkatkan kerjasama dengan institusi lain melalui:
   a. Tindak lanjut MoU yang sudah dibuat
   b. Mengupayakan kerjasama riset mahasiswa-dosen dalam dan luar negeri
2. Meningkatkan pemahaman dan sensitivitas cultural bagi seluruh staf dosen dan mahasiswa

B. Program Kerja

a. Peningkatan kerjasama dengan berbagai Instansi dan lembaga baik di tingkat lokal, nasional maupun internasional
b. Peningkatan publikasi informasi terkait aktivitas Fakultas Pertanian

4.5. Bidang Penunjang Penyelenggaraan Fakultas

A. Arah Kebijakan

1. Mengembangkan sistem perencanaan yang jelas terhadap sarana akademik agar pemanfaatannya dalam kegiatan akademik dan penelitian benar-benar efektif, efisien dan produktif dalam memberikan dukungan yang optimal dalam proses belajar mengajar dan penelitian. Secara tersurat, pengembangan sarana akademik harus mengikuti pola dan prioritas pengembangan program studi dan fakultas.
2. Mengembangkan sarana akademik berorientasi pada pegembangan laboratorium untuk praktikum dan laboratorium penelitian, ruang baca, bahan ajar, dan kebutuhan teknologi informasi dalam pembelajaran.
3. Penambahan jumlah tenaga dosen yang disesuaikan dengan kebutuhan Program Studi dengan mempertimbangkan perkembangan IPTEK.
4. Mengembangkan jumlah dan kualitas staf administrasi, teknisi dan laboran dengan pola rekrutmen, pemanfaatan, dan pengembangan karirnya.

5. Mengembangkan managemen asset yang efektif dan akuntabel.
6. Melakukan tertib administrasi dan peningkatan mutu layanan untuk kecepatan, akurasi dan efisiensi layanan.
7. Meningkatan sumber daya manusia, melalui (a) studi lanjut dosen (b) seminar, lokakarya, pelatihan dosen-karyawan
8. Meningkatkan kenyamanan suasana kerja bagi dosen dan karyawan.
9. Mendukung upaya Universitas untuk meningkatkan kesejahteraan dosen dan staf administratif, teknisi dan laboran melalui (a) sistem rewards terhadap aktifitas kuliah, penulisan jurnal/buku ajar, jumlah lulusan mahasiswa, kepanitiaan, seminar, delegasi dsb; (b) koperasi dosen-karyawan-mahasiswa, (c) layananan asuransi, kesehatan dan perumahan.

B. Program Kerja

1. Peningkatan Mutu, Relevansi dan Daya Saing

a. Pengembangan laboratorium
   - Peningkatan sarana dan prasarana laboratorium
   - Peningkatan alat dan bahan laboratorium
   - Peningkatan Jumlah tempat praktek dan penelitian mahassiwa
b. Pengembangan ruang akademik
   - Pengembangan gedung Dekanat
   - Pengembangan ruang dosen
   - Pembangunan fasilitas ibadah

2. Penguatan Tata Kelola, Akuntabilitas dan Pencitraan Publik

c. Pengembangan kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan
   - Peningkatan kuantitas dan kualitas tenaga kependidikan
   - Pembentukan koperasi pegawai
   - Penataan kualitas dan kuantitas sarana prasarana aktivitas mahasiswa
d. Peningkatan disiplin, kesejahteraan, keamanan dan kenyamanan kerja
   - Peningkatan disiplin kerja
   - Pengembangan dan peningkatan kenyamanan suasana kerja

5. TARGET KINERJA

Berdasarkan sasaran strategis yang telah ditetapkan pada periode 2020–2024, maka ditetapkan **Indikator Kinerja Utama** (IKU) untuk menggambarkan tingkat ketercapaian indikator sasaran strategis tersebut. Secara lebih rinci sasaran strategis dan IKU Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh dan rencana target tahun 2020–2024.

Tabel 1. Sasaran strategis dan indikator kinerja utama Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	1.1	Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	TR	TR	TR	TR	TR
		1.2	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	TR	TR	TR	TR	Tr
2	Meningkatnya kualitas lulusan Pendidikan Tinggi	2.1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	60	62	64	66	68
		2.2	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	40	42	44	46	48
		2.3	Lama waktu tunggu lulusan program utama di perguruan tinggi untuk mendapatkan pekerjaan pertama	5,9 bulan	5,7 bulan	5,6 bulan	5,5 bulan	5,4 bulan
		2.4	Persentase kesesuaian bidang kerja lulusan dari program utama di perguruan tinggi terhadap kompetensi bidang studi	80	82	84	86	88
		2.5	Tingkat kepuasan pengguna lulusan dinilai terhadap aspek (1) etika, (2) keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama), (3) kemampuan berbahasa asing, (4) Penggunaan teknologi informasi, (5) kemampuan berkomunikasi, (6) kerjasama, dan (7) pengembangan diri	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik	Sangat baik
		2.6	Persentase lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat internasional/multinasional	3	5	5	5	5
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1	Persentase program studi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	100	100	100	100	100
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.2	Jumlah kerjasama perguruan tinggi di bidang pendidikan, penelitian dan PkM dalam 3 tahun terakhir	16	16	18	18	20

3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.3	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi	30	40	45	50	55
		3.4	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	0	0	0	0	1
		3.5	Jumlah perolehan sertifikasi/akreditasi eksternal oleh lembaga internasional atau internasional bereputasi	TR	TR	TR	TR	TR
		3.6	Persentase perolehan status terakreditasi program studi oleh BAN-PT atau Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM) dengan peringkat A atau Unggul	16,67	16,67	33,33	50	66,67
		3.7	Persentase kelulusan tepat waktu untuk setiap program	27	29	31	33	35
		3.8	Rata-rata lama studi lulusan	4 tahun	4 tahun	3,95 tahun	3,90 tahun	3,89 tahun
		3.9	Rata-rata IPK lulusan	3,50	3,52	3,55	3,58	3,60
		3.10	Persentase mahasiswa penerima beasiswa	46	48	50	52	54
		3.11	Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa	1:34	1:30	1:28	1:26	1:25
		3.12	Persentase tenaga kependidikan dengan sertifikat kompetensi	7	8	9	10	11
		3.13	Program Studi Baru	1	1	2	1	1
		3.14	Rasio jumlah pendaftar terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama	6:1	7:1	8:1	9:1	10:1
		3.15	Persentase jumlah mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama	96	97	97,50	98	98,50
		3.16	Persentase jumlah mahasiswa asing terhadap jumlah seluruh mahasiswa	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
		3.17	a). Rata-rata IPK mahasiswa program diploma dan sarjana dalam 3 tahun terakhir	3,25	3,35	3,45	3,55	3,60
			b). Rata-rata IPK mahasiswa program magister dan doktor dalam 3 tahun terakhir	3,55	3,60	3,65	3,70	3,75
		3.18	Jumlah prestasi non akademik mahasiswa tingkat provinsi/wilayah/nasional, dan atau internasional dalam 5 tahun terakhir	25	30	35	40	45

3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.19	a). Lama studi mahasiswa program magister untuk setiap program dalam 3 tahun terakhir	2,55 tahun	2,50 tahun	2,45 tahun	2,35 tahun	2,25 tahun
			b). Lama studi mahasiswa program profesi untuk setiap program dalam 3 tahun terakhir	0 tahun	0 tahun	0 tahun	0 tahun	0 tahun
			c). Lama studi mahasiswa program sarjana untuk setiap program dalam 3 tahun terakhir	4,5 tahun	4 tahun	3,95 tahun	3,85 tahun	3,82 tahun
			d). Lama studi mahasiswa program diploma untuk setiap program dalam 3 tahun terakhir	0 tahun	0 tahun	0 tahun	0 tahun	0 tahun
		3.20	Persentase perolehan dana yang bersumber dari mahasiswa terhadap total perolehan dana perguruan tinggi	40	45	50	55	60
		3.21	Persentase perolehan dana perguruan tinggi yang bersumber selain dari mahasiswa dan kementerian/lembaga terhadap total perolehan dana perguruan tinggi	10	11	12	13	14
		3.22	Rata-rata dana operasional proses pembelajaran/mahasiswa/tahun	15 juta	16 juta	16,5 juta	17 juta	17,5 juta
		3.23	Perguruan tinggi telah menjalankan SPMI yang dibuktikan dengan keberadaan 5 aspek, memiliki standar yang melampaui SN-DIKTI yang membawa daya saing internasional dalam kuantitas dan kualitas yang signifikan, dan efektif untuk menumbuhkembangkan budaya mutu, serta menerapkan inovasi SPM, seperti: audit berbasis resiko (*Risk Based Audit*) atau inovasi lainnya	5 aspek	5 aspek	5 aspek	5 aspek	5 aspek
		3.24	Perguruan tinggi memiliki bukti yang sahih terkait praktik baik di perguruan tinggi melalui rapat tinjauan manajemen, yang mengagendakan pembahasan 7 unsur: 1) hasil audit internal, 2) umpan balik, 3) kinerja proses dan kesesuaian produk, 4) status tindakan pencegahan dan perbaikan, 5) tindak lanjut dari rapat tinjauan manajemen sebelumnya, 6) perubahan yang dapat mempengaruhi sistem penjaminan mutu, dan 7) rekomendasi untuk peningkatan	7 unsur	7 unsur	7 unsur	7 unsur	7 unsur
4	Meningkatnya kualitas dosen Perguruan Tinggi	4.1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia	40	45	50	55	60

			industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam lima tahun terakhir					
		4.2	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	50	55	60	65	70
		4.3	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0,38 judul	0,44 judul	0,49 judul	0,56 judul	0,63 judul
5	Meningkatnya kualitas kelembagaan	5.1	PT dan fakultas memiliki rencana pengembangan yang memuat IKU dan target untuk mengukur ketercapaian tujuan strategis	100%	100%	100%	100%	100%
		5.2	Ranking PT Nasional	TR	TR	TR	TR	TR
		5.3	Akreditasi institusi	TR	TR	TR	TR	TR
6	Meningkatnya relevansi, kualitas dan kuantitas sumber daya	6.1	Jumlah dosen dengan jabatan lektor kepala	10	15	20	25	30
		6.2	Jumlah dosen dengan jabatan guru besar	0	1	1	1	1
		6.3	Rasio jumlah dosen tetap yang memenuhi persyaratan dosen terhadap jumlah program studi	0,90	0,92	0,94	0,96	0,98
		6.4	Persentase jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional minimal Guru Besar terhadap jumlah seluruh dosen tetap	1,40	1,40	2,77	4,16	5,55
		6.5	Persentase jumlah dosen yang memiliki sertifikat pendidik professional/sertifikat profesi thd jumlah seluruh dosen tetap	86	88	90	92	94
		6.6	Persentase maksimum jumlah dosen tidak tetap terhadap seluruh dosen (dosen tetap dan dosen tidak tetap)	2,80	2,77	2,75	2,70	2,65
		6.7	Rasio jumlah mahasiswa terhadap jumlah dosen tetap	34	30	28	26	25
		6.8	Rata-rata penelitian/dosen/tahun dalam 3 tahun terakhir	1	1,5	2	2,5	3
		6.9	Rata-rata PkM/dosen/tahun dalam 3 tahun terakhir	0,5	1	1,5	2	2,5
6	Meningkatnya relevansi, kualitas dan kuantitas sumber daya	6.10	Rata-rata jumlah pengakuan atas prestasi kinerja dosen terhadap jumlah dosen dalam 3 tahun terakhir	0,24	0,26	0,28	0,30	0,32

7	Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan	7.1	Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan	10	14	18	22	26
		7.2	Jumlah publikasi di jurnal Internasional dalam 3 tahun terakhir	60	65	70	75	80
		7.3	Jumlah publikasi di seminar/ tulisan di media massa internasional dalam 3 tahun terakhir	55	58	60	62	65
		7.4	Jumlah artikel karya ilmiah dosen tetap yang disitasi dalam 3 tahun terakhir	45	50	70	80	90
		7.5	Rata-rata dana Penelitian dosen/tahun	14 juta	15 juta	16 juta	17 juta	18 juta
		7.6	Rata-rata dana PkM dosen/tahun	4,5 juta	5 juta	5,5 juta	6 juta	6,5 juta
		7.7	Persentase penggunaan dana penelitian terhadap total dana perguruan tinggi/fakultas	4	5	6	7	8
		7.8	Persentase penggunaan dana PkM terhadap total dana perguruan tinggi/fakultas	1	2	3	4	5

6. PENUTUP

Renstra Fakultas Pertanian UNIMAL 2020-2024 merupakan rancangan yang tidak dapat dipisahkan dari rencana induk Universitas Malikussaleh. Renstra ini diharapkan menjadi landasan pengembangan lembaga dalam kurun waktu lima tahun dan menjadi acuan untuk penyusunan rencana kerja pada semua unit kerja di Lingkungan Fakultas Pertanian universitas Malikussaleh. Dalam implementasi dan operasional, renstra ini juga sangat membutuhkan RENOP tahunan yang mengambarkan lebih rinci mengenai program kegiatan, volume dan besar dan sumber anggaran untuk masing-masing kegiatan yang direncanakan.

Buku Rencana Strategis Fakultas Pertanian UNIMAL 2020-2024 diharapkan dapat memberikan arahan bagi segenap pimpinan di masing-masing unit kerja di lingkungan Fakultas Pertanian UNIMAL, dalam memperlancar implementasi tatakelola institusi yang lebih baik dalam melaksanakan Tri Darma Perguruan Tinggi, sehingga diharapkan dapat semakin menyehatkan institusi. Buku pedoman ini juga merupakan buku penting bagi dosen dalam meningkatkan kualitas dirinya sebagai masyarakat akademis untuk selalu berpartisipasi baik secara mandiri maupun kelompok dalam upaya untuk membangun institusi. Tenaga administrasi juga berkepent ingan memahami buku ini dalam rangka mendukung kinerja proses administrasi.

Semoga Allah SWT mencurahkan hidayah dan petunjuk-Nya kepada seluruh Civitas Fakultas Pertanian Unimal dalam memajukan Fakultas Pertanian Universitas Malikussaleh.